



Tento dokument představuje souhrnnou informaci o platbách, odměnách a jiných plněních, tzv. pobídkách, přijímaných a poskytovaných Rentea penzijní společností a.s. (dále jen „Společnost“) v souvislosti s distribucí penzijních produktů dle ZDPS (zákon č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření).

Společnost je oprávněna přijmout, nabídnout nebo poskytnout poplatek, odměnu či nepeněžitou výhodu (pobídku) distributorům penzijních produktů pouze tehdy, pokud taková pobídka zjevně přispívá ke zlepšení kvality činnosti Společnosti nebo doplňkového penzijního spoření (dále jen „DPS“), nemá negativní vliv na povinnost Společnosti jednat s účastníky DPS kvalifikovaně, čestně a spravedlivě a v jejich nejlepším zájmu, a účastníci byli o pobídce jasně, srozumitelně a předepsaným způsobem informováni.

Společnost distributorům DPS vyplácí následující typy pobídek (odměn):

#### ODMĚNA ZA ZPROSTŘEDKOVÁNÍ SJEDNÁNÍ SMLOUVY O DPS A ZA ZMĚNU SMLOUVY O DPS

- Společnost vyplácí odměnu za zprostředkování smlouvy o DPS. Maximální výše odměny za zprostředkování sjednání smlouvy o DPS činí 7 % průměrné mzdy v národním hospodářství vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku podle zákona o zaměstnanosti. Rozhodným okamžikem pro výpočet odměny je den uzavření smlouvy o DPS. Výše odměny je určena dle výše sjednaného a skutečně placeného měsíčního příspěvku. Je rozdělena do tří pásem. Maximální výše provize za rok 2024 činí 2 900 Kč. Provize není vyplácena u smluv, u kterých je věk účastníka k datu uzavření smlouvy vyšší než 59 let.
- Společnost vyplácí odměnu za změnu smlouvy o DPS spočívající v zvýšení příspěvku účastníka. Maximální výše odměny za změnu smlouvy o DPS spočívající zvýšení příspěvku účastníka na Smlouvě o DPS činí 7 % průměrné mzdy v národním hospodářství vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku podle zákona o zaměstnanosti. Výše odměny je odvozena od částky, o kterou byl navýšen a následně hrazen měsíční sjednaný příspěvek účastníka. Maximální výše odměny za navýšení činí 700 Kč.

Odměna je vyplácena jednorázově či v několika fázích dle zařazení konkrétní zprostředkovávající osoby. Konkrétní výši odměny za zprostředkování sjednání smlouvy o DPS nebo za změnu smlouvy o DPS je možné přesně určit až v okamžiku vyplácení této odměny, vždy však nejdříve 3 měsíce po datu uzavření smlouvy/účinnosti změny. Konkrétní výši odměny lze sdělit účastníkovi na vyžádání.

#### ODMĚNA ZA ZPROSTŘEDKOVÁNÍ SJEDNÁNÍ SMLOUVY O DPS A ZA ZMĚNU SMLOUVY O DPS

- Společnost vyplácí odměnu za servisní služby po dobu trvání smlouvy o DPS. Jde o odměnu za zajišťování komplexního kvalitního servisu a péče o účastníky (např. možnost využívání fyzické pobočkové sítě, konzultace o aktuální výkonnosti fondů, poskytování součinnosti s výplatou dávky, apod.), jejichž smlouva splňuje stanovené kvalitativní ukazatele nastavené tak, aby přispěly k posílení tvorby úspor a tím i k vytvoření dostatečného objemu finančních prostředků účastníků pro důchodový věk. Výše odměny je odvozena od výše budoucích objemů prostředků v účastnických fondech a může činit až 30 % z úplaty za obhospodařování účastnických fondů. Odměna je plně hrazena z prostředků Společnosti.

Odměna je vyplácena průběžně a její přesnou výši nelze dopředu určit. Konkrétní výši odměny lze sdělit účastníkovi na vyžádání.